

**Forhåndsftale pr. 1. april 2010  
mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og PMF Fyn  
vedr. pædagogmedhjælpere i skoler og skolefritidsordninger.**

**Funktionsløn:**

***Praktikvejleder:***

- Til PGU'ere/pædagogiske assistenter, der fungerer som praktikvejledere for pædagogiske assistentelever ydes et årligt tillæg på kr. 7.600,- (31.03.2000-niveau). Tillægget ydes så længe, funktionen varetages til den PGU'er/pædagogiske assistent, der fungerer som praktikvejleder.  
Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

***Mentortillæg:***

- Til pædagogmedhjælpere/PGU'ere/pædagogiske assistenter, der fungerer som vejledere/kontaktpersoner for unge med vanskelig integration på arbejdsmarkedet ydes 1 løntrin.

**Kvalifikationsløn:**

**Uddannelse:**

***AMU-grunduddannelse:***

- Pædagogmedhjælpere uden pædagogisk uddannelse med ansættelse indenfor skole- eller SFO-området i Faaborg-Midtfyn Kommune tilbydes 3 ugers pædagogisk grundkursus i AMU-systemet indenfor de første 2 ansættelsesår.
- Der gives 1 løntrin for gennemført 15 dages AMU-grunduddannelse. For pædagogmedhjælpere, der gennemfører uddannelsen til pædagogisk assistent efter 1. oktober 2010, vil der ske bortfald af tillæg for AMU-grunduddannelse svarende til 1 kvalifikationstrin. Medarbejderen bevarer dog det pågældende løntrin, såfremt dette aftales mellem aftaleholder og PMF Fyn/organisationens forhandlingsberettigede repræsentant.

Denne bestemmelse vedrører alene tillæg for AMU-grunduddannelse. Opnået løn for øvrig uddannelse bevares.

***Øvrig efter/videreuddannelse:***

- Der gives 1 løntrin for yderligere relevant uddannelse/viden, som anvendes af medarbejderen i det daglige virke i institutionen. Der er ikke defineret bestemte uddannelser, men eksempelvis kan emnekurser i AMU-regi efter sammenlagt 15 kursusdage udløse tillægget ligesom kurser i AMU-regi kan indgå i definitionen på lige fod med øvrig relevant efter/videreuddannelse.

### Erfaring:

- Ved indplacering af nyansatte foretages en konkret vurdering af relevant erfaring, relevant uddannelse og øvrige kvalifikationer.
- Pædagogmedhjælper/PGU'ere/pædagogiske assistenter ydes for 1 års erfaring 1 løntrin, medmindre der ved ansættelsen er givet min. 1 lokalt aftalt løntrin for erfaring.
- Ændring gældende fra 01.04. 2010 og fremefter: For 6 års erfaring ydes til pædagogmedhjælper uden PGU/pædagogiske assistenter yderligere 2 løntrin for erfaring, med mindre den ansatte allerede oppebærer min. 3 lokalt aftalte løntrin for erfaring.
- Timelønnede vikarer får 1 løntrin for erfaring efter i alt 245 dages tilkald i Faaborg-Midtfyn Kommune. Vikaren er selv ansvarlig for at fremskaffe den fornødne dokumentation
- Ved individuelle indstillinger til kvalifikationsløn i forbindelse med de årlige lønforhandlinger vurderes der ud fra nedenstående kriterier:
  - særlige almene kompetencer
  - særlig pædagogisk viden
  - personlige egenskaber
  - personlige kvalifikationer
  - administrative kompetencer
  - erfaring.
- Der kan altid ved forhandlinger om individuelle lønaftaler ydes kvalifikationsløn for erfaring udover hvad der er aftalt i de centrale aftaler – herunder forhåndsaf-talen.
- Pædagogmedhjælper/PGU'ere/pædagogiske assistenter med mere end 9 års erfaring vægtes ved den årlige lønforhandling, og der vurderes for den enkelte på kvalitet i opgaveløsningen, kendskab til brugergruppen samt kendskab til institutionens målsætning og værdier. Det er hensigten, at PGU'ere/ pædagogiske assistenter i samme grad som øvrige pædagogmedhjælper oplever en lønudvikling i form af tildeling af lokale lønmidler – også efter opnåelsen af det centralt aftalte tillæg for 6 års erfaring.

### TR/SR:

- For varetagelse af TR-funktionen ydes med virkning pr. 01.04. 2008 et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 5000,- (31.03.2000-niveau). Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes så længe funktionen varetages. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales løn for funktionen optages hurtigst muligt forhandling mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og PMF Fyn med henblik på aftale om bortfald/konvertering af de lokalt anvendte lønmidler.
- Til TR'er med kompetence til at forhandle og indgå aftaler om individuel løn ydes med virkning pr. 01.04. 2008 et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 8000,- (31.03.2000-niveau). Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes så længe funktionen varetages. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales løn for funktionen optages hurtigst muligt forhandling mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og PMF Fyn med henblik på aftale om bortfald/konvertering af de lokalt anvendte lønmidler.
- Til TR'er, der dækker flere institutioner end det antal, der er nødvendigt for at sikre eget valggrundlag ydes med virkning fra 01.04. 2010 et årligt pensionsgivende funktionstillæg på

kr. 3000,- (31.03.2000-niveau.) Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes så længe funktionen varetages. Tillægget udløses til TR'er, der varetager funktionen for min. 5 institutioner. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales løn for funktionen optages hurtigst muligt forhandling mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og PMF Fyn med henblik på aftale om bortfald/konvertering af de lokalt anvendte lønmidler.

- For varetagelse af SR-funktionen ydes med virkning pr. 01.04. 2009 et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3000,- (31.03.2000-niveau). Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes så længe funktionen varetages. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales løn for funktionen optages hurtigst muligt forhandling mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og PMF Fyn med henblik på aftale om bortfald/konvertering af de lokalt anvendte lønmidler.

### **Opsigelsesbestemmelser:**

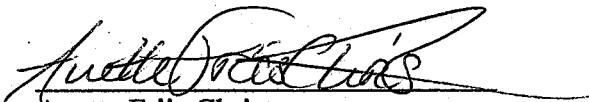
- Aftalen træder i kraft pr. 01.04. 2010, med mindre andet er anført under den enkelte delaftale, og erstatter alle andre aftaler på området.
- Aftalen kan ændres ved enighed. Kan der efter forhandling ikke opnås enighed, kan aftalen på begæring af 1 af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

### **Øvrige fællesbestemmelser:**

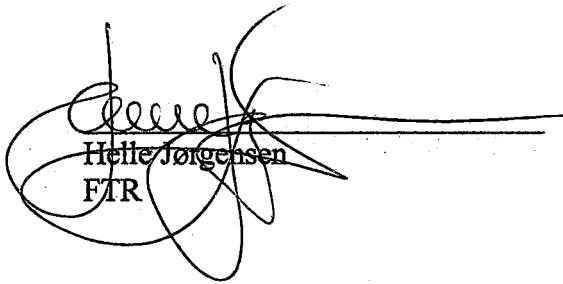
- Alle tillæg er pensionsgivende.
- Med mindre andet aftales, ydes funktionsløn/kvalifikationsløn altid for hele måneder. Påbegyndes funktionen/opnås kvalifikationen i perioden fra den 1.-15. i måneden sker udbetaling med virkning fra den 1. i samme måned. Påbegyndes funktionen/opnås kvalifikationen fra den 16.-31. i måneden, sker udbetalingen med virkning fra den efterfølgende første.
- Opsigelse af funktionsløn sker med den ansattes personlige opsigelsesvarsel til udgangen af en måned, med mindre andet er anført under den enkelte delaftale.
- Som udgangspunkt bibeholdes den aftalte kvalifikationsløn for den ansatte, så længe denne er ansat i samme stillingskategori (jf. Fællesaftale om lokal løndannelse). Ved skift af arbejdssted kan der efter konkret vurdering af lønsammensætningen og ved enighed imellem parterne aftales ændringer i kvalifikationslønnen.
- Parterne er enige om, at der som udgangspunkt ikke skal ske dobbelthonorering af funktioner og kvalifikationer ved eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af central aftale/overenskomst. Såfremt dette konstateres, kan modregning ske efter aftale mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og den faglige organisation. Forhandling finder sted hurtigst muligt af hensyn til de berørte medarbejdere.

Den 16/3-2010

For PMF Fyn



Anette Friis Christensen  
Faglig sekretær



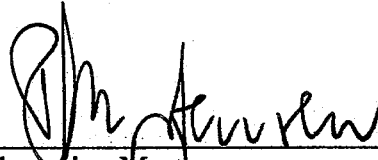
Helle Jørgensen  
FTR

Den 10/2-2010

For Faaborg-Midtfyn Kommune



Ellen Hansen  
HR-Konsulent



Flemming Mortensen  
Skoleleder



Marianne Aagaard  
Skoleleder